

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CIĘŻKOWICACH

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1465 ze zm.), art.8 ust. 2, art.36 ust.1-4 i art.37 ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960 ze zm.)

Rada Miejska w Ciężkowicach uchwała co następuje:

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Gminy Ciężkowice w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.000 zł.
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.900 zł.
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.570 zł.
2. Burmistrzowi przysługują ponadto, zgodnie z właściwymi przepisami, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Traci moc uchwała nr I/11/24 Rady Miejskiej w Ciężkowicach z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ciężkowicach.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Izabella Piotrowska-Mruk
K.R.-1502

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Ciężkowicach, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1465 ze zm.).

Zapisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta/burmistrza gminy do 15 tys. mieszkańców, jak również maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1135), wójtowi/burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, którego wysokość – zgodnie z §6 przywołanego wyżej rozporządzenia – wynosi 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art.37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych, stanowi ponadto, że minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru – m.in. wójtów/burmistrzów gminy – nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w ww. rozporządzeniu (80% z kwoty 10.250 zł.).

Kolejne podwyżki w zakresie wynagrodzenia minimalnego oraz poziom inflacji stanowią przesłankę do dostosowania płacy Burmistrza Gminy Ciężkowice do postępujących zmian, w wysokości kwot przedstawionych w projekcie uchwały.

Składnik wynagrodzenia	Minimalny poziom wynagrodzenia (kwota w złotych) 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla stanowiska wójta/burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców	Wynagrodzenie aktualne	Proponowane wynagrodzenie	Maksymalny poziom wynagrodzenia (kwota w złotych) dla stanowiska wójta/burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców
płaca zasadnicza	8.200	8.500	9.000	10.250
dodatek funkcyjny	2.520	2.700	2.900	3.150
dodatek specjalny (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3.216	3.360	3.570	4.020
razem	13.936	14.560	15.470	17.420

Łączny wzrost wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice, z uwzględnieniem wszystkich składników obligatoryjnych, w tym 19% dodatku za wieloletnią pracę wyniesie 1.005 zł. brutto (6,21 %). Dla porównania, od 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrasta o 8,51 %, z kwoty 4 300 zł na 4 666 zł.