

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CIĘŻKOWICACH**

z dnia2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1638 ze zm.)

Rada Miejska w Ciężkowicach uchwala co następuje:

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Gminy Ciężkowice w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 90% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określonego dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 90% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określonego dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Burmistrzowi przysługują ponadto: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2.

Traci moc uchwała nr IX/76/24 Rady Miejskiej w Ciężkowicach z dnia 28 listopada 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ciężkowicach.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2026 r.

RADCA PRAWNY

Izabella Piotrowska-Mruk
KK-1592

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Gminy Ciężkowice należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Ciężkowicach, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz.1153).

Zapisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta/burmistrza gminy do 15 tys. mieszkańców, jak również maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1135), wójtowi/burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, którego wysokość – zgodnie z §6 przywołanego wyżej rozporządzenia – wynosi 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zmianę wynagrodzenia Burmistrza uzasadnia ubiegłoroczna nowelizacja rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, którą wprowadzono wyższe stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z brzmieniem §5 rozporządzenia zmieniającego (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Dz.U. z 2025 r. poz.1260) nowe kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego znalazły zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Rada gminy ustala wynagrodzenie wójta/burmistrza określając w uchwale jego składniki bezpośrednio kwotowo lub jako określony procent maksymalnych stawek wskazanych w ww. rozporządzeniu. Należy przy tym respektować zapis art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1135 ze zm.) zgodnie, z którym wynagrodzenie to nie może być niższe niż 80% sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Ustalenie wynagrodzenia poprzez wskazanie procentu maksymalnego wynagrodzenia określonego w ww. rozporządzeniu Rady Ministrów pozwala na automatyczne dostosowanie uposażenia do następujących zmian prawnych, co redukuje konieczność podejmowania każdorazowo nowej uchwały.